

FICHE DE SCENARISATION

Université Nationale des Sciences,
Technologies, Ingénierie et Mathématiques d'Abomey



Novembre 2023

FICHE DE LA SCÉNARISATION

1-Information générales

Intitulé de la formation : Licence Professionnelle à l'INSTI

Niveau de formation L2

Intitulé de l'unité d'enseignement (UE) : La Gestion du Personnel et la Législation du Travail

Nombre de crédit : 1

Durée de déroulement de l'UE : 14 semaines

Chargé de cours :

Nom et prénoms : HOUEDEY Calixte

Courriel : huedeycalixte@gmail.com

2- Objectif de l'UE

Objectif général

Tracer l'histoire de la trajectoire de l'ouvrier ou d'un employé dans une sphère professionnelle depuis la seconde révolution industrielle à ce jour.

Objectifs spécifiques

Au terme de cette UE, l'apprenant est en mesure de :

- Décrire la trajectoire d'un employé ou de l'ouvrier de sa relation de type mercantile à celle de sociale dans la sphère professionnelle,
- Répertorier les activités retenues et étudiées de la gestion des ressources humaines qui révèlent la mobilité et les avantages sociaux de l'employé ou de l'ouvrier au sein d'une entreprise,

- Approprier l'encadrement juridique et réglementaire des activités retenues et étudiées de la gestion des ressources humaines pour sa propre sécurité professionnelle.

3- scénario pédagogique

Unité d'enseignement

Intervenant

Séquences	Objectifs spécifiques	Éléments de contenu	Activités d'apprentissage	Ressources pédagogiques	Modalité d'évaluation
1- Description de la trajectoire de l'ouvrier	Décrire la trajectoire de l'ouvrier ou de l'employé de sa relation de type mercantile à celle sociale dans la sphère professionnelle	École classique des organisations	Lire et regrouper les facteurs qui montrent la déshumanisation de l'ouvrier dans le tissu industriel	Support de cours de cette séquence en fichier attaché	Test : évaluation formative vrai ou faux
02- l'humanisation de l'ouvrier	Décrire la trajectoire de l'ouvrier ou de l'employé de sa relation de type mercantile à celle sociale dans la sphère professionnelle	École des relations humaines	Lire et regrouper les facteurs d'humanisation de l'ouvrier au sein de l'entreprise	Support de cours de cette séquence en fichier attaché	Test d'appariement

03- volet stratégique et économique de l'employeur	Répertorier les activités retenues et étudiées de la gestion des ressources humaines qui révèlent la mobilité et les avantages sociaux de l'employé ou de l'ouvrier.	- recrutement - Gestion des carrières - Evaluation - Formation - Mobilité - rémunération	Lire et répertorier les activités retenues et étudiées de la gestion des ressources humaines qui relèvent de la stratégie et de l'économie de l'employeur.	Support de cours de cette séquence en fichier attaché Ressources documentaires	Evaluation formative, test à trou
04 - volet social de l'entreprise	Répertorier les activités retenues et étudiées de la gestion des ressources humaines qui révèlent la mobilité et les avantages sociaux de l'employé ou de l'ouvrier	- la santé au travail - le temps au travail - les relations sociales - le Départ de l'entreprise	Lire et répertorier les activités retenues et étudiées de la gestion des ressources humaines qui révèlent la mobilité et les avantages sociaux de l'employé	Support de cours de cette séquence en fichier attaché Ressources documentaires	Évaluation formative Question : vrai/faux