

CORRIGE TYPE DE TRAVAUX DIRIGES : ECOLE CLASSIQUE DES ORGANISATIONS

Université Nationale des Sciences,
Technologies, Ingénierie et Mathématiques d'Abomey



Novembre 2023

CORRIGE TYPE DE TRAVAUX DIRIGES : ECOLE CLASSIQUE DES ORGANISATIONS

1-Donnons une raison justifiant l'avènement des théories de pensée sur l'économie au lendemain de la seconde révolution industrielle est de mieux organiser ce nouvel environnement économique pour des performances favorables à l'accumulation des capitaux.

2 – Le recours à la division du travail vise à éviter les temps morts, favorisant aussi la spécialisation de chaque agent au sein de la sphère de travail.

3- La cause de l'élaboration par Taylor de l'Organisation Scientifique du Travail est la mauvaise organisation du travail par les ingénieurs ou les dirigeants du tissu industriel de son époque.

4- Citons les quatre principes de Taylor pour la mise en œuvre de l'Organisation Scientifique du Travail :

- la division verticale du travail,
- la division horizontale du travail,
- Le salaire au rendement,
- le contrôle au travail ou la hiérarchie fonctionnelle.

5 – Citons les trois principes de Fordisme :

- Le travail à la chaîne,
- La standardisation,
- Five dollars a day.

6- Ford a augmenté le salaire des ouvriers pour éviter leur instabilité dans son usine avec son projet de produire assez de modèle unique de son véhicule T noire pour augmenter la consommation, tout comme permettre à ses ouvriers également de pouvoir s'en procurer.

7 – Définissons Charismatique. Selon Weber, charismatique est un type de caractère dont dispose une personne. Il s'agit des qualités personnelles intrinsèques liées à la personne.

Indiquons ses limites pour une organisation.

La personne ayant ce charisme conduit et gère bien une organisation, car elle mobilise tout le monde autour d'elle.

Quant aux limites, il y en a, entre autres, à deux niveaux :

- les qualités intrinsèques de la personne charismatique ne sauraient être transmises d'une personne à une autre,
- ce faisant, la qualité de la vie de l'organisation du fait de sa présence sera remise en cause après son départ de l'institution ou de sa mort,

Voilà ainsi les deux limites pour une organisation qui dispose d'une personne charismatique en son sein.

8- Le fondement de l'Ecole Classique des Organisations est la rationalité.

9 – L'Ecole des Relations Humaines reproche à celle Classique des Organisations la non prise en compte des aspects sociaux et psychologiques de l'ouvrier au travail dans le tissu industriel.