

CORRIGE TYPE DE L'EVALUATION SOMMATIVE

Université Nationale des Sciences, Technologies, Ingénierie et
Mathématiques d'Abomey





UNIVERSITE NATIONALE DES SCIENCES, TECHNOLOGIES, INGENIERIES
ET MATHEMATIQUE D'ABOMEY

INSTITUT NATIONAL SUPERIEUR DE TECHNOLOGIE INDUSTRIELLE

DÉPARTEMENT GÉNIE MÉCANIQUE ET PRODUCTIQUE (GMP)



Corrigé type de l'Epreuve: Gestion du Personnel et de la Législation

Enseignant : **Calixte HOUEDÉY**

Deuxième année des filières MA/MI/GEI/IT/GEI/EE

Année académique 2023-2024

Durée : 2 heures

Corrigé type de l'Epreuve

I- contrôle théorique

- 1- l'école classique
- 2- elle perçoit l'ouvrier comme un coût à minimiser pour une maximisation du profit. Il y a aussi la disponibilité de la main d'œuvre sur le marché d'emploi
- 3- a) Taylor – OST- Organisation Scientifique du Travail
b) Les quatre caractéristiques de l'organisation scientifique du travail sont :
 - la division verticale du travail
 - la division horizontale du travail
 - le salaire au rendement
 - le contrôle du travail, la hiérarchie fonctionnelle.
- c) c'est au niveau de la division horizontale du travail ; pour une spécialisation dans les tâches pour éviter la polyvalence des ouvriers
- d) c'est Ford, il a augmenté le salaire journalier des ouvriers en leur payant « **five dollars a day** »
- e) La contrainte c'était les crises économiques dont celle de 1929.
- 4- a) l'Ecole des relations humaines
b)

Auteurs	Leurs concepts
Elton Mayo	Le climat psychologique
Chester Barnard	Entreprise comme mode de coordination
Kurt Town	Style démocratique Style autoritaire Style permissif

Abraham Maslow	Besoins psychologiques ou besoins fondamentaux d'existence (avoir faim, soif, sommeil) Besoins de sécurité et de protection physiques (avoir un abri, un emploi) Besoins d'appartenance (être accepté, être compris, être aimé, donner, recevoir) Besoins d'estime de soi et d'accomplissement (être créatif)
DOUGLAS Mac Gregor avec les théories X et Y	
Théorie X	Théories Y

Individu moyen éprouve une aversion innée pour le travail	Le travail peut être source de satisfaction
Les individus doivent être contraints, contrôlés, dirigés, menacés de sanction	L'homme peut se diriger lui-même lorsqu'il accepte les objectifs de son travail
L'individu préfère être dirigé, désire, éviter les responsabilités	L'individu peut apprendre non seulement à accepter mais aussi à rechercher des responsabilités

Frederick Herzberg

a) Les facteurs sources d'insatisfaction (facteurs extrinsèques).

Ils sont appelés par l'auteur les facteurs d'hygiène, du fait de leur relation avec la bonne santé des relations humaines :

- Les conditions matérielles ;
- Le salaire ;
- Les relations entre les individus ;
- La stratégie ;
- L'encadrement;
- La sécurité de l'emploi ;
- L'organisation ;
- La gestion.

b) Les facteurs sources de satisfactions (facteurs intrinsèques).

L'auteur les désigne ainsi, car en les convoquant, ils provoquent des réactions de satisfaction. On citera :

- La reconnaissance ;
- La considération ;
- L'estime des autres ;
- Les responsabilités ;
- L'intérêt porté au travail ;
- L'autonomie ;
- L'accomplissement ;
- La nature des tâches ;
- Les promotions ;
- Le développement personnel.

II- Contrôle pratique

- 1- Le recrutement
- 2- La législation du travail insiste sur la conclusion d'un contrat de travail entre l'employé et l'employeur
- 3- sécurité de son emploi
 - rémunération
 - formation
 - mobilité
 - les prestations sociales
 - carrière
 - un climat social de travail intégrateur
 - la prise en compte de l'ouvrier
 - la retraite
- 4- La législation du travail confère à celle-ci, congé de maternité qui est payé à cette dernière.
- 5- Les congés, les allocations familiales, les indemnités, la santé, sécurité et hygiène au travail ; les maladies pour des repos ; les prises en charge sanitaire en cas de pathologie pour la famille.
- 6- La législation à cet effet prévoit à travers des dispositions leurs prises en charge par l'employeur à travers les cotisations sociales versées à la caisse nationales de sécurité sociale au Bénin.
- 7- Elle favorise les échanges entre l'employeur et le personnel à travers le délégué du personnel ou le syndicat.
- 8- C'est pour éviter aux travailleurs les accidents de travail et par ricochet réduire les risques de leur invalidité en cas de pathologie ou des conséquences des accidents intervenus au cours du travail.
- 9- La législation du travail au Bénin fait obligation à l'employeur de former

le personnel et de les équiper sur les conditions d'hygiène, de sécurité et de santé au travail. Ce qui est plus illustratif au niveau de l'article 183 du code du travail.